

ПРИНЯТО

решением Собрания
трудового коллектива
ГБОУ гимназии № 49
Приморского района
Санкт-Петербурга

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
Комитета государственного
бюджетного общеобразовательного
учреждения гимназия №49
Приморского района
Санкт-Петербурга

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного
бюджетного общеобразовательного
учреждения гимназии №49
Приморского района
Санкт-Петербурга
Ф.Ф.Семочкина

Протокол № 1 от «20» 08 2019

«30» 08 2019г.

М.А.Ушакова

Приказ № 113/д
от «31» 08 2019г.



**Положение о порядке установления надбавок
за работу в неблагоприятных (особых) условиях труда работникам
ГБОУ Гимназия №49 Приморского района Санкт-Петербурга
(на 2019-2020 учебный год)**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о порядке установления надбавок за неблагоприятные условия труда (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом (ст.147 ТК РФ), Приказом Госкомитета СССР от 20.08.90 № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования», Типовая инструкция по охране труда при работе на персональном компьютере ТОО Р-45-084-01 (утв. приказом Министерства РФ по связи и информатизации от 2 июля 2001 г. N 162), Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 3 сентября 2010 г. N 116 "Об утверждении СанПиН 2.2.2/2.4.2732-10 "Изменение N 3 к СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 "Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы", Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н, Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", коллективным договором гимназии.

1.2. Конкретный размер, периодичность и условия осуществления выплат надбавок за неблагоприятные условия труда определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда доплат и надбавок, а также продолжительностью работы во вредных условиях труда и устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест приказом по учреждению с указанием срока их выплаты.

1.3. Размеры выплат компенсационного характера определяется в процентах к должностному окладу работника и не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ НАДБАВОК
ЗА НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ (ВРЕДНЫЕ) УСЛОВИЯ ТРУДА**

2.1. Согласно данному Положению, надбавки за неблагоприятные условия труда устанавливаются лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнем с неблагоприятными условиями труда (приложение 2 к Приказу Госкомитета СССР от 20.08.90 № 579), по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда и исчисляются по фактически отработанному в неблагоприятных условиях времени.

2.2. Аттестация рабочих мест или оценка условий труда производится комиссией по охране труда, которая формируется совместным решением администрации гимназии и

соответствующего комитета профсоюза. В состав комиссии входят наиболее квалифицированные сотрудники, представители профсоюзного комитета, специалисты по охране труда учреждения. Экспертную комиссию возглавляет заместитель руководителя учреждения.

2.3. На основании заключения комиссии по охране труда директор ГБОУ гимназии №49 по согласованию с профсоюзным комитетом утверждает Перечень работ с неблагоприятными условиями труда.

2.4. Работникам могут выплачиваться следующие виды компенсаций:

- компенсация за работу во вредных и опасных условиях труда;
- компенсация за работу в тяжелых условиях.

Право на компенсацию за работу во вредных и опасных условиях труда имеет каждый работник организации, если его рабочему месту присвоен 3-й или 4-й класс вредности любой степени, либо за работу в тяжелых условиях труда со 2-м или 1-м классом вредности любой степени по результатам специальной оценки условий труда.

2.5. Минимальный размер компенсации за вредные и опасные условия труда устанавливается в соответствии с коллективным договором и составляет не менее 4% от должностного оклада.

3. ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ С НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ (ВРЕДНЫМИ) УСЛОВИЯМИ ТРУДА

№ п/п	Должность	Место работы	Условия работы с указанием вредных производственных факторов	Выплата компенсационного характера (%) от должностного оклада
1.	Рабочий тепло пункта	гимназия	Переключение в тепловых схемах, контроль за действующим оборудованием; Обслуживание тепло сетевых установок	4%
2.	МОП	Помещения гимназии	Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением; Уборка помещений	4%
3.	Учитель химии	Кабинет химии	Работы с использованием химических реактивов, а также с их хранением (складированием)	12%
4.	Учитель информатики	Кабинет информатики	Работа за дисплеями ЭВМ	12%
5.	Зам. директора по АХР	Кабинет №53	Работа за дисплеями ЭВМ	12%
6.	Главный бухгалтер	Бухгалтерия	Работа за дисплеями ЭВМ	12%
7.	Бухгалтер	Бухгалтерия	Работа за дисплеями ЭВМ	12%
8.	Документовед	Канцелярия	Работа за дисплеями ЭВМ	12%

Специальность в инженерном деле

и науки

Инженерия

Инженерия

