

ПРИНЯТО

решением Собрания  
трудового коллектива  
ГБОУ гимназии № 49  
Приморского района  
Санкт-Петербурга

СОГЛАСОВАНО


Председатель профсоюзного  
Комитета государственного  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения гимназия №49  
Приморского района  
Санкт-Петербурга

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения гимназии №49  
Приморского района  
Санкт-Петербурга

Ф.Ф.Семочкина

Протокол № 1 от «30» 08 2018

 М.В.Глушкова  
«31» 08 2018 г.



## Положение

### о показателях и критериях эффективности деятельности

### социального педагога и педагога-психолога

### ГБОУ гимназии №49 Приморского района Санкт-Петербурга

#### І. Общая часть

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р, распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 5 августа 2013 г. N 1768-р "Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных общеобразовательных организаций Санкт-Петербурга".

2. Настоящее Положение вводится в целях повышения эффективности деятельности социального педагога и педагога-психолога общеобразовательного учреждения.

3. За эффективность труда работников выплачивается стимулирующая выплата (надбавка к должностному окладу).

4. Размер вознаграждения устанавливается с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

5. Вознаграждение выплачивается ежемесячно по итогам его работы за предыдущий период. Устанавливаются следующие периоды:

- с 1 января по 31 августа

- с 1 сентября по 31 декабря

6. Финансовые средства, предусмотренные на выплату вознаграждения работникам, относятся к фонду стимулирующих надбавок (ФСН) и являются включенными в общий фонд надбавок и доплат (ФНД).

7. Распределение и установление вознаграждения к заработной плате производится на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат. Комиссия должна принять решение не позднее 10 дней после окончания предыдущего периода.

8. На основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат директор учреждения издает приказ о выплате денежного вознаграждения (надбавках) социальному педагогу и педагогу-психологу.

## II. Основные принципы расчета стимулирующих выплат

1. Для расчета надбавок к должностному окладу устанавливаются показатели и критерии эффективности деятельности.

2. Критерии эффективности деятельности работников устанавливаются в процентах (%) к должностному окладу.

3. Выплата вознаграждения работнику производится вместе с выплатой основной заработной платы.

## III. Показатели и критерии эффективности деятельности социального педагога и педагога-психолога.

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	% к должностному окладу	Источник информации
1	Участие обучающихся гимназии, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ОДН в деятельности объединений дополнительного образования школы, муниципального района, города.	Количество обучающихся ГБОУ гимназия №49, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ОДН, участвовавших в деятельности объединений дополнительного образования школы, муниципального района, / общее количество обучающихся ГБОУ гимназия №49, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ОДН школы, муниципального района.	Максимальный % 20 от 1 до 0,8 = 20% ; от 0,79 до 0,50 = 15%; от 0,49 до 0,30 = 10%; от 0,29 до 0,1 = 5%; от 0,09 и до 1 человека = 2%	Отчет ответственных лиц
2	Степень вовлеченности обучающихся ГБОУ гимназия №49 группы риска в социально ориентированные проекты, праздники, конкурсы, соревнования, фестивали и т.п. лично подготовленных и проведенных социальным педагогом	Отчет по мероприятиям с указанием количества обучающихся ГБОУ гимназия №49 группы риска, участвующих в них.	Межшкольный уровень = 20 % за каждое мероприятие. Внутришкольный уровень = 10 % за каждое мероприятие. Баллы суммируются по каждому мероприятию.	Аналитическая справка о результатах мониторинга

3	Уровень достижений обучающихся ГБОУ гимназия №49 группы риска во внеучебной деятельности в соответствии с учебно-воспитательным планом школы	Наличие обучающихся ГБОУ гимназия №49 группы риска – призеров или лауреатов конкурсов, олимпиад, соревнований, конференций и т.п.	Международный уровень: победитель = 20% призер = 18 % участник - 15 % Всероссийский уровень: победитель = 12% призер = 10 % участник - 8 % Региональный уровень: победитель = 10 % призер = 8 % участник - 5 % Районный уровень: победитель = 5 %, призер 3 %, участник 2 %. (Для победителей и призеров – % суммируются по каждому мероприятию). Участие оценивается в 15, 8, 5 или 2 % при любом количестве мероприятий данного уровня.	Наличие грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника
4	Снижение количества преступлений и правонарушений несовершеннолетних	Количество обучающихся ГБОУ гимназия №49, совершивших преступление и правонарушение несовершеннолетних за период / общее количество обучающихся ГБОУ гимназия №49, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ОДН школы, муниципального района.	Максимальный % = 10 0 = 10 %; от 0,01 до 0,04 = 5 %; от 0,041 до 0,08 = 3 %; от 0,081 и выше = 0 %	Отчеты ответственных лиц
5	Снижение количества фактов административных правонарушений, совершенных обучающимися ГБОУ гимназия №49 группы риска (употребление спиртных напитков, табакокурение, хулиганство и др.)	Количество фактов административных правонарушений, совершенных обучающимися ГБОУ гимназия №49 группы риска (употребление спиртных напитков, табакокурение, хулиганство и др.)/ общее	Максимальный % = 20 0 = 20 %; от 0,01 до 0,04 = 10 %; от 0,041 до 0,08 = 5 %; от 0,081 и выше = 0 %	Отчеты ответственных лиц

		количество обучающихся ГБОУ гимназия №49, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ОДН школы, муниципального района.		
6	Степень активности социального педагога и педагога-психолога в организации и проведении родительских лекториев, других массовых мероприятий для родителей	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии (событии).	План или отчет о мероприятии (событии), утвержденный распоряжением директора ОУ – 10 %. % суммируются по каждому мероприятию (событию).	Справка о проведенных мероприятиях
7	Обучение по программам, способствующим повышению качества и результативности профессиональной деятельности социального педагога и педагога- психолога.	Уровень программы повышения квалификации и/или профессиональной подготовки.	Обучение в магистратуре (аспирантуре) докторантуре = 10 %. Обучение по программам высшего образования (связанным с педагогическими специальностями) = 10 %. Обучение на курсах повышения или переподготовки: диплом об окончании = 8 %; свидетельство об окончании = 5 %; удостоверение об окончании = 4 %; справка (сертификат) = 3 %.	Документ, подтверждающий прохождение курсов повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки.
8	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах разных уровней -районных -городских -всероссийских	Всероссийский уровень: 1 место = 20 % 2,3 место, лауреат = 18 % Городской уровень: 1 место = 16 % 2,3 место, лауреат = 14 % Районный уровень: 1 место = 12 % 2,3 место, лауреат = 10 %	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах, инициированных органами власти или общественными организациями.
9	Степень активности инновационной деятельности социального педагога и педагога- психолога.	Результирующий статус участия социального педагога в инновационной деятельности учреждения.	Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 15 %. Член коллектива, реализующего	Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности учреждения, отраженной в

			(разрабатывающего) инновационный проект, внедряющий инновационный продукт = 10 % каждому члену группы. Участник внедрения инновационного продукта (проекта) = 8 % каждому участнику.	локальных актах или договорах участия ОО (единственный автор инновации; член авторской группы; участник внедрения инновации).
10	Степень готовности социального педагога и педагога-психолога к обобщению и распространению передового ( в т.ч. собственного) педагогического опыта	Уровень, вид и периодичность (частота) проведения консультаций, мастер классов, открытых уроков, семинаров, статьи в СМИ, публикации в Internet и пр.	Организация собственных сайта, блога, страницы на сайте с целью популяризации знаний об учебном предмете (при наличии ссылки на ресурс на сайте ОО) = 10 %; публикация в специальных тематических изданиях, имеющих ISBN (ISSN), или сборниках материалов научно-практических конференций = 10 % за каждую публикацию; публикация методических материалов в СМИ или Internet-ресурсах, имеющих статус СМИ (при наличии сертификата) = 5 % за каждую публикацию; размещение методических материалов в Internet = 3 % (скриншот страницы); организация веб-консультаций для обучающихся или родителей на сайте ОО или в электронном журнале = 3 %; мастер-классы, в т.ч. в виртуальном пространстве (вебинары) = 10 % (сертификат); открытые мероприятия = 10 % за каждый (отзыв о мероприятии, лист регистрации);	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события.

			<p>рабочие мероприятия с посещением сторонних лиц = 5 % за каждый (отчет о мероприятии, лист регистрации).</p> <p>% суммируются по каждому мероприятию (событию).</p>	
11	<p>Уровень коммуникативной деятельности социального педагога и педагога-психолога в деятельности различных организаций и сообществ за отчетный период</p>	<p>Уровень, вид и периодичность (частота) участия социального педагога и педагога-психолога в деятельности различных организаций и сообществ педагогической направленности.</p>	<p>Межрегиональный уровень = 20 %;</p> <p>городской уровень = 15 %;</p> <p>районный уровень = 12 %;</p> <p>школьный уровень = 10 %.</p> <p>% суммируются по каждому отзыву (грамоте, благодарности и т.п.).</p>	<p>Наличие благодарностей, грамот и т.п. за сотрудничество и работу за отчетный период</p>
12	<p>Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями</p>	<p>Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей и/или обучающихся, дисциплинарных взысканий на характер деятельности социального педагога или педагога-психолога.</p>	<p>Отсутствие жалоб за период = 5 %.</p> <p>При наличии жалоб или дисциплинарных взысканий за период % по показателям не начисляются.</p>	
13	<p>Высокий уровень исполнительской дисциплины</p>	<p>Своевременная сдача отчетных материалов</p>	<p>до 10%</p>	