

ПРИНЯТО

Решением Педагогического  
Совета ГБОУ гимназии  
№ 49 Приморского района  
Санкт-Петербурга

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного  
Комитета государственного  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения гимназия №49  
Приморского района Санкт-  
Петербурга

 М.А.Ушакова  
« 30 » 08 2019г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения гимназии №49  
Приморского района Санкт-Петербурга  
Ф.Ф.Семочкина

  
Приказ № 118/к  
от « 31 » 08 2019г.

Протокол № 1 от « 30 » 08 2019

## Положение о формировании штатной численности работников ГБОУ Гимназия №49 Приморского района Санкт-Петербурга на 2019-2020 учебный год

### РАЗДЕЛ 1. Основные положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок формирования штатного расписания работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения гимназия № 49 Приморского района Санкт-Петербурга (далее - гимназия) в целях оптимизации штатной численности работников.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Законом Российской Федерации «Об образовании», Методикой определения штатной численности работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга; Уставом и иными нормативно-правовыми актами, действующими на территории Российской Федерации.

### РАЗДЕЛ 2. Методика определения штатной численности работников гимназии

В Методике используются следующие сокращения, термины и понятия:

**РИС** - расчетный индикатор ставок для штатной численности работников гимназии;

**ИСО** - инфраструктурный объект (служба, подразделение) гимназии;

**штатное расписание**- это организационно-распорядительный документ, утверждаемый руководителем гимназии, в котором отражается структура ГБОУ, содержится перечень должностей с указанием их количества и размеров должностных окладов, размеров надбавок и доплат по конкретным должностям;

**расчетный индикатор ставок** - показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании учреждения, приходящиеся на одного обучающегося (воспитанника) в гимназии;

**инфраструктурный объект (служба, подразделение)** - это один или несколько объектов (служб, структурных подразделений), обеспечивающих специфическую обслуживающую функцию, характерную для определенного типа (вида) ГБОУ, или предоставляющих специфическую образовательную услугу для обучающихся (воспитанников) из других ГБОУ за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

В целях определения штатной численности работников для формирования штатного расписания гимназия руководствуется Перечнем должностей по категориям работников государственных образовательных учреждений, согласно приложению N 1 к «Методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга», утвержденным постановлением Правительства Санкт-Петербурга.

Приложение к Методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга

N п/п	Наименование групп и подгрупп по категориям работников ГОУ	Наименование должностей по категориям работников ГОУ
1	2	3
<b>1. Руководители</b> Руководители и специалисты, осуществляющие управление ГОУ по функциям - общее руководство, руководство структурными подразделениями и службами (бухгалтерский и кадровый учет), руководство направлениями деятельности (воспитательная, исследовательская, учебная, методическая, экспериментальная и прочие)		
1.1	Руководитель 1-го уровня	Руководитель ГОУ (директор, начальник, заведующий, ректор)
1.2	Руководитель 2-го уровня	Главные специалисты (бухгалтер, экономист, инженер), директор филиала ГОУ, директор инфраструктурного объекта (службы, подразделения) нетипового ГОУ <sup>1</sup> , заместитель руководителя ГОУ (директора, начальника, заведующего), первый проректор, проректор, советник
1.3	Руководитель 3-го уровня	Главный (администратор, балетмейстер, режиссер, хормейстер, художник, художественный руководитель) заведующий (архивом, библиотекой, информационным центром, канцелярией, кафедрой, консультационным (консультативным) пунктом, практикой, производством, логопедическим пунктом, методическим кабинетом, отделением, отделом, направлением, лабораторией, курсами, секцией, сектором, складом, столовой, студией, типографией, художественной частью, фонотекой, хозяйством, учебной частью), ученый секретарь, капитан учебного морского судна, начальник (отдела, службы (гражданской обороны), отряда, (в исправительно-трудовых колониях), базы (спортивной, загородной), гаража, котельной), руководитель клуба (детского объединения), помощник капитана (вводится в зависимости от водоизмещения судна), старший воспитатель (кроме ГОУ дополнительного образования детей), старший мастер, старший механик, помощник капитана (вводится в зависимости от водоизмещения судна)
<b>2. Специалисты</b> Группа "педагогический персонал" Категории работников, занимающихся непосредственно педагогической (учебной, учебно-методической или психолого-педагогической) деятельностью в ГОУ		
2.1	Учитель, преподаватель	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор,

		преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель
2.2	Воспитатель	Воспитатель, воспитатель детского сада, классный воспитатель, воспитатель группы продленного дня
2.3	Мастер производственного обучения	Мастер производственного обучения
2.4	Прочие педагогические работники	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, инструктор-методист, концертмейстер, методист, музыкальный руководитель, руководитель физического воспитания, педагог-библиотекарь, педагог-валеолог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, спортсмен-инструктор, старший вожатый, старший методист, старший тренер-преподаватель, тьютор
<b>3. Специалисты</b> <b>Группа "прочие специалисты"</b> <b>Работники, осуществляющие функции по сопровождению и обслуживанию образовательной деятельности ГОУ, но не занимающиеся по характеру работы непосредственно педагогической деятельностью</b>		
3.1	Прочие специалисты ГОУ	Администратор, агроном учебно-опытного участка, аналитик, аккомпаниатор, балетмейстер, библиограф, библиотекарь, боцман-парусный, бухгалтер, ветеринар-зоотехник, видеоинженер, врач, дефектолог, дирижер, документовед, звукорежиссер, звукооператор, инженер, инструктор, инженер по противопожарной профилактике, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант, логопед, мастер, мастер участка, мастер по обслуживанию спортивных сооружений, медицинская сестра, механик, помощник главного режиссера, подшкипер, программист, профконсультант, психолог, редактор, режиссер, режиссер-постановщик, специалист по социальной работе, социолог, специалист по кадрам, техник, товаровед, хореограф, хормейстер, художник, художественный руководитель, экономист, экскурсовод, электроник, электромеханик, юристконсульт
<b>4. Служащие</b> <b>Группа "учебно-вспомогательный персонал"</b> <b>Специалисты и другие служащие различной квалификации, осуществляющие сопровождение и обслуживание образовательного процесса и исполняющие необходимые функции по профилю и направленности образовательных программ, реализуемых ГОУ</b>		
4.1	Служащие (учебно-вспомогательный персонал)	Дежурный по режиму, дежурный (по общежитию, этажу и другие), делопроизводитель, диспетчер, кассир, комендант, младший воспитатель, помощник воспитателя, секретарь учебной части, секретарь-машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя
<b>5. Рабочие</b> <b>Работники, не принимающие непосредственного участия в выполнении основных функций ГОУ, но обслуживающие их</b>		
5.1	Рабочий	Водитель автомобиля, гардеробщик, грузчик, дворник, дезинфектор, истопник, кастелянша, киномеханик, кладовщик, контролер водопроводного хозяйства, контролер по техническому состоянию транспортных средств, конюх, кочегар, кухонный подсобный рабочий, кухонный рабочий, кучер, мастер по ремонту и настройке музыкальных инструментов, матрос 2-го класса, матрос, матрос-спасатель, матрос-электрик, машинист моечных машин, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, моторист передвижной пожарной установки, моторист рулевой вахтенный, оператор копировальных и множительных машин, оператор котельной, оператор мазутно-насосной станции, оператор охранной пожарной сигнализации, оператор очистных сооружений, оператор стиральных машин,

		оператор ЭВМ, осветитель, повар, подсобный рабочий, пожарный, полотер, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по обслуживанию бани, рабочий по уходу за животными, ремонтник плоскостных сооружений, ремонтник спортивных сооружений, садовник, сестра-хозяйка, слесарь-ремонтник, слесарь контрольно-измерительных приборов, слесарь по ремонту автомобилей, старший моторист, сторож (вахтер), телефонист, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территорий, экспедитор по перевозке грузов, электрогазосварщик, электромеханик, электромонтажник, электромонтер, электрослесарь (слесарь)
--	--	--

Штатное расписание определения штатной численности работников гимназии формируется в несколько этапов на основе следующих методов: метод расчетных индикаторов, нормативный метод, функциональный метод.

Метод расчетных индикаторов основан на применении РИС, определяющих доли ставок по категориям работников на одного обучающегося (воспитанника) гимназии.

РИС позволяют определить количество ставок штатного расписания по категории работников или по подгруппам категорий.

Категории работников (групп должностей) гимназии и ставки определяются на основании метода расчетных индикаторов согласно приложению N 2 к «Методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга», утвержденным постановлением Правительства Санкт-Петербурга».

### РАСЧЕТНЫЕ ИНДИКАТОРЫ СТАВОК для определения штатной численности работников гимназии

N п/п	Вид ГОУ, количество учащихся	Количество классов	РИС для руководителей <sup>2</sup>	РИС для специалистов		РИС для служащих
				Педагогический персонал <sup>3</sup>	Прочие специалисты <sup>4</sup>	
Лицей, гимназия						
1	До 100	До 4	0,0250	0,0200	0,0150	0,0075
2	101-150	От 4 до 6	0,0200	0,0185	0,0100	0,0065
3	151-200	От 6 до 8	0,0170	0,0180	0,0085	0,0055
4	201-250	От 8 до 10	0,0160	0,0175	0,0080	0,0045
5	251-300	От 10 до 12	0,0152	0,0170	0,0075	0,0035
6	301-400	От 12 до 16	0,0145	0,0165	0,0070	0,0025
7	401-500	От 16 до 20	0,0140	0,0160	0,0069	0,0020
8	501-600	От 20 до 24	0,0135	0,0155	0,0068	0,0020
9	601-700	От 24 до 28	0,0120	0,0150	0,0067	0,0020
10	701-800	От 28 до 32	0,0115	0,0145	0,0066	0,0020
11	801-900	От 32 до 36	0,0111	0,0140	0,0065	0,0020
12	901-1000	От 36 до 40	0,0107	0,0136	0,0063	0,0020

13	1001-1100	От 40 до 44	0,0104	0,0133	0,0063	0,0020
14	1101-1200	От 44 до 48	0,0100	0,0130	0,0063	-
15	1201-1300	От 48 до 52	0,0100	0,0124	0,0062	-
16	1301-1400	От 52 до 56	0,0100	0,0120	0,0061	-
17	1401-1500	От 56 до 60	0,0100	0,0117	0,0060	-
18	1501-1600	От 60 до 64	0,0100	0,0115	0,0059	-
19	1601-1700	От 64 до 68	0,0100	0,0113	0,0058	-
20	1701-1800	От 68 до 72	0,0100	0,0111	0,0057	-
21	1801-1900	От 72 до 76	0,0100	0,0109	0,0056	-
22	1901-2000	От 76 до 80	0,0100	0,0107	0,0055	-
23	2001 и более	80 и более	Ставок по РИС не более чем при контингенте 2000 человек	0,0105	0,0054	-

<sup>1</sup> В случае, если ГОУ реализует программы дополнительного образования (при наличии лицензии) или любые другие программы, ставки на эти программы следует рассчитывать по показателям значения РИС или РИС соответствующего типа (вида) ГОУ (коррекционный и прочее), при этом ставки на должность категории "руководитель" рассчитываются для руководителя 3-го уровня.

<sup>2</sup> В категорию "руководители" включена ставка по должности "главный бухгалтер".

<sup>3</sup> В категорию "педагогический персонал" входят дополнительные ставки, предусмотренные для гимназий и лицеев, не входят ставки по должности "воспитатель ГПД". Ставки по должности "воспитатель ГПД" добавляются к ставкам педагогического персонала по фактически открытым группам.

<sup>4</sup> В категорию "прочие специалисты" входят ставки по должности "бухгалтер".

С помощью **метода расчетных индикаторов** устанавливается количество работников ГБОУ по трем категориям: "руководители", "специалисты" и "служащие".

Количество работников ГБОУ определяется путем умножения соответствующего РИС на количество обучающихся (воспитанников) в гимназии.

Количество ставок по должности "воспитатель" в гимназии определяется согласно приложению N5 к Методике.

Приложение к методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга

#### **Определение количества ставок по должности "воспитатель" в гимназии**

N п/п	Количество часов работы	Воспитатели ГПД
-------	-------------------------	-----------------

	воспитателя в день	с 30-часовой недельной нагрузкой	
		Количество ставок на 1 группу ГПД	
		5-дневка	6-дневка
1	3	0,50	0,60
2	4	0,67	0,80
3	5	0,83	1,00
4	6	1,00	1,20

Количество ставок по должности "лаборант" в гимназии, имеющих оборудованные лаборатории для выполнения учащимися лабораторно-практических работ, предусмотренных учебными планами и программами по специальным техническим дисциплинам, определяется из расчета 0,5 ставки по должности "лаборанта" при объеме работ не менее 360 часов в год. При наличии в ГОУ оборудованного физического или химического кабинета предусматривается одна ставка с числом групп 9-18; 1,5 ставки с числом групп 19-28; 2 ставки с числом групп 29-39; 2,5 ставки с числом групп 40 и более.

Перечень должностей работников категории "рабочие" определяется согласно приложению N 6 к Методике.

Приложение к методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга

**ПЕРЕЧЕНЬ  
должностей работников категории "рабочие"  
в штатном расписании гимназии**

№ п/п	Наименование должности
1	Гардеробщик
2	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
3	Сторож (вахтер)
4	Уборщик служебных (производственных) помещений
5	Уборщик территории

Количество ставок рабочих в гимназии определяется в соответствии с приложениями N 6-14 к Методике.

Приложение к методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга

**Определение количества ставок по должности "гардеробщик"**

### В ГИМНАЗИИ

№ п/п	Объект обслуживания (в одну смену)	Количество ставок по объекту обслуживания на один рабочий день	Предельный условный норматив ставки на одно (занимаемое) место в гардеробе
1	1 гардероб до 400 мест	1,0	0,0025
2	2 гардероба до 400 мест	1,5	0,0037
3	1 гардероб от 400 до 600 мест	1,5	0,0025
4	2 гардероба от 400 до 600	2,0	0,0033
5	1 гардероб от 601 до 800 мест (или 2 гардероба в совокупности на 800 мест)	2,0 (2,5)	0,0025
6	1 гардероб (и больше) от 801 до 1000 мест	2,5	0,0025
7	1 гардеробное помещение от 1001 до 1200 мест	3,0	0,0025
8	1 гардеробное помещение от 1201 и более мест	3,5	0,0025

Если в гимназии во второй половине дня ведется работа (вторая смена, группы продленного дня, кружки и секции по дополнительному образованию детей), добавляется 0,5 ставки по должности "гардеробщик" на гардероб.

Приложение к методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга

### Определение количества ставок по должности "рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий", "электромонтер", "оператор котельной", "машинист котельной" в гимназии

№ п/п	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
1	3000 кв.м общей площади зданий в ГОУ	Не менее 1,0 ставки рабочего КОРЗ на ГОУ
2	ГОУ (при отдельно стоящем здании) ГОУ (при встроенном помещении не менее 250 кв.м)	Не более 1,0 ставки электромонтера на ГОУ Не более 0,5 ставки электромонтера на ГОУ
3	ГОУ (при наличии теплового узла (центра))	Не более 1,0 ставки рабочего КОРЗ
4	ГОУ (при наличии котельной (угольной, мазутной с мазутохранилищем, газовой) (для круглогодичной работы с учетом выходных и праздничных дней)	Не более 1,0 ставки рабочего КОРЗ или оператора котельной или машиниста котельной на ГОУ

Приложение к методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений,

непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга

**Определение количества ставок  
по должности "уборщик служебных и производственных помещений"  
в гимназии**

Наименование объекта нормирования	Норма обслуживания площади за один рабочий день, кв.м	Примечание
Служебные помещения, учебные аудитории, лестничные клетки, санитарные узлы	500	0,5 ставки на 250 кв.м убираемой площади

Для определения численности работников, занятых уборкой помещений, площадь классов и других помещений государственных образовательных учреждений не исключается из подсчета уборочной площади.

Приложение к методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга

**Определение количества ставок по должности "уборщик территории"  
в государственном образовательном учреждении**

N п/п	Виды уборки	Характеристика убираемой территории	Класс территории*	Норма на 1 ставку, кв.м		
				Весна-лето 15 апреля- 15 октября	Осень-зима 15 октября- 15 апреля	Среднегодовая
1	Очистка участков территории при механизированных уборочных работах	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	3300	3000	3150
			2-й	2300	2000	2150
			3-й	1800	1600	1700
2	Ручная уборка	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	1700	1600	1650
			2-й	1200	1000	1100
			3-й	1000	900	950
		Неусовершенствованные покрытия (булыга, щебенка)	1-й	3500	3000	3250
			2-й	3000	2500	2750
			3-й	2300	2000	2150
		Территория без покрытия	-	7000	5000	6000
Газоны	-	9000	27000	18000		

\* Классы территории определяются по интенсивности пешеходного движения (1-й класс - до 50 человек/час; 2-й класс - от 50 до 100 человек/час; 3-й класс - свыше 100 человек/час).

При расчете ставок по данной должности применяются нормы обслуживания для рабочих, занятых на работах по содержанию жилищного фонда.

Приложение к методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и

**КОЛИЧЕСТВО СТАВОК  
рабочих, определяемое по функциональным обязанностям**

N п/п	Вид учреждения	Количество ставок рабочих в зависимости от численности обучающихся (воспитанников) в ГОУ		
		До 300	301-500	501 и выше
1	Общеобразовательное учреждение (все виды)	Выделяются ставки по инфраструктурным объектам		

С помощью **нормативного метода** устанавливается количество ставок работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) гимназии, в соответствии с приложением N 14 к Методике.

Приложение к методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга

**КОЛИЧЕСТВО СТАВОК  
работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений)  
гимназии**

N п/п	Наименование категории работников	Наименование должности (профессии)	Количество ставок	Примечание
1	2	3	4	5
1. Пришкольная спортивная площадка (стадион)				
1.1	Руководитель 3-го уровня	-	-	-
1.2	Специалист	Педагог-организатор (спортивной направленности)	1,00	Для оборудованных пришкольных стадионов с покрытием
1.3	Служащий	-	-	
1.4	Рабочий	Рабочий КОРЗ	1,00	

К инфраструктурным объектам (службам, подразделениям) гимназии относится пришкольная спортивная площадка (стадион).

При расчете количества ставок применяется единая сетка округления величины расчетных ставок.

Устанавливаются следующие предельные значения ставок для штатного расписания: 0,25 ставки; 0,50 ставки; 0,75 ставки, 1,00 ставка.

В соответствии с предельными значениями устанавливается единый диапазон расчетных ставок.

Принцип округления величины расчетных ставок:

Диапазон расчетных ставок	Округление для штатного расписания
Менее 0,13	Не учитывается
0,13-0,37	0,25 ставки
0,38-0,62	0,50 ставки
0,63-0,87	0,75 ставки
Более 0,87	1,00 ставка

### 3. Этапы формирования штатного расписания гимназии

Формирование штатного расписания проводится в три этапа.

3.1. Первый этап формирования штатного расписания ГБОУ проводится по методу расчетных индикаторов.

Цель первого этапа - определить количество ставок работников в штатном расписании ГБОУ, приходящихся на одного обучающегося (воспитанника) с использованием РИС, указанных в приложении N 2 к постановлению Правительства Санкт-Петербурга, утверждающему Методику.

Приложение к методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга

#### Категории работников гимназии, ставки, по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов

№ п/п	Категория работников	Группы должностей для расчета ставок, по которым применяется/не применяется метод расчетных индикаторов	Примечание
1	Руководители	Применяется для всех групп: руководитель заместитель руководителя руководитель структурного подразделения	РИС является совокупным, то есть дается для всей категории в целом, без разделения на группы
2	Специалисты	Применяется для групп и подгрупп: специалисты непедагогического персонала (группа "прочие специалисты") специалисты педагогического персонала, не занимающиеся преподавательской деятельностью, то есть ставка не зависит от учебного плана (подгруппа "прочие педагоги")	РИС разделяются на РИС для группы "прочие специалисты" и РИС для подгруппы "прочие педагоги". Для ДОУ в группе "прочие специалисты" выделяется РИС для медицинских работников
3	Служащие	Применяется для всех должностей	РИС является совокупным
4	Рабочие	Не применяется	Используются нормативный и функциональный методы

Количество работников гимназии определяется путем умножения соответствующего РИС на количество обучающихся (воспитанников) ГБОУ.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников ГБОУ категорий "руководители", "специалисты", указанных в приложении N 1 к Методике.

3.2. Второй этап формирования штатного расписания гимназии проводится по нормативному методу.

Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей гимназии, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Цель второго этапа - определить количество штатных единиц по должностям категории "специалисты", количество ставок рабочих, а также штатную численность работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) гимназии.

Приложение 3 к методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга

### **Категории работников гимназии, ставки, по которым определяются на основе нормативного метода**

N п/п	Группы должностей для расчета ставок	Основание для расчета ставок
1	Должности педагогического персонала, ставки которых зависят от учебного плана ГОУ: концертмейстер, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, учитель, преподаватель, мастер производственного обучения (в части, касающейся учебной нагрузки)	Учебная нагрузка (рабочий учебный план) тип (вид) ГОУ, предельная наполняемость группы (класса) в зависимости от типа (вида) ГОУ, количество групп продленного дня, деление классов на группы, наличие второй смены
2	Должности педагогического персонала, ставки которых зависят от количества групп в ГОУ: воспитатель, воспитатели ДОУ, воспитатели групп продленного дня	Учебная нагрузка (рабочий учебный план), тип (вид) ГОУ, предельная наполняемость группы (класса) в зависимости от типа (вида) ГОУ, количество групп продленного дня, деление классов на группы, наличие второй смены
3	Должности: гардеробщик, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территории, помощник воспитателя и другие	Для профессий, объем работы, по которым может быть выражен в натуральных показателях (метры, штуки и прочее), и объем работы во вторую половину дня. По показателям, указанным в приложениях N 6-14 к Методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга

3.3. Третий этап формирования штатного расписания гимназии проводится по функциональному методу.

Цель третьего этапа - определить наименования должностей служащих и рабочих по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников ГБОУ, связанными с реализацией функций (направлений деятельности) гимназии и его уставных задач.

Функциональный метод применяется как итоговый метод для формирования штатного расписания по должностным (функциональным) обязанностям работников ГОУ. При этом используются тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников гимназии

При определении наименования должностей по штатной численности работников гимназии используется сначала метод расчетных индикаторов и нормативный метод, а затем функциональный.

Приложение к методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга

**Категории работников гимназии,  
ставки, по которым определяются на основе функционального метода**

N п/п	Группы должностей для расчета	Основание для введения в штатное расписание
1	Должности руководителей всех уровней	Тип (вид) ГОУ количество учащихся и класс-комплектов развитие инфраструктуры (музей, библиотека, столовая,
2	Должности специалистов: группа "прочие специалисты" и педагогический персонал, ставка которых не зависит от учебного плана	бассейн, пришкольный стадион, лаборатория и прочее) наличие лицензий на дополнительное образование детей и дошкольное образование детей
3	Должности служащих (учебно-вспомогательный персонал)	
4	Должности рабочих	Для профессий, объем работы, которых может быть выражен в трудовых норма-часах, по нормированным заданиям



*Հանրային Բնույթի և Կայսրության Բնույթի Կենտրոնի Կոմիտեի Կողմից*  
*Հասցե: Երևան, Կոմիտասի պող. 12*  
*Հեռ. 010 52 11 11*  
*Ել. 010 52 11 11*  
*Հարցազեկի Կողմից*